Ajuntament de Barcelona

Barcelona En Comú

Grup Municipal Barcelona en Comú

Al Consell Municipal

La Sra. **Carol Recio Cáceres**, en la seva condició de **Regidora del grup municipal de Barcelona en Comú** a l'Ajuntament de Barcelona, actuant en el seu nom i representació manifesta,

Les grans i històriques manifestacions de l'orgull han servit per a transformar la nostra realitat i la nostra societat, en definitiva, ens han permès un país molt millor per a tothom. Ara, però, en el context actual d'auge de l'extrema dreta, on és pales que els discursos LGBTIfòbics prenen força, calen polítiques per la diversitat sexual i de gènere, impulsar l'educació sexual i afectiva i invertir recursos en serveis públics de qualitat. En aquest sentit, el paper del món local és primordial per a promoure societats més igualitàries, respectuoses i justes i, per la seva proximitat amb la ciutadania, els ens locals ens situem en un lloc privilegiat en la promoció de la igualtat.

Totes som conscients que, davant d'aquest context regressiu són necessàries polítiques LGTBI transformadores més enllà de la visibilitat i els actes simbòlics. És necessari que, des de les institucions i de manera transversal, continuem articulant i impulsant serveis, programes i recursos específics que incideixin directament en les desigualtats de les persones LGTBI, i especialment d'aquelles més vulnerables en matèries com el mercat de treball, l'habitatge, la salut o l'educació, entre d'altres.

Barcelona ha estat una ciutat pionera en polítiques en molts d'aquests àmbits, també en el mercat de treball. El desenvolupament de programes específics de formació i ocupació a través de Barcelona Activa, així com la generació de guies destinades a empreses per sensibilitzar i donar eines per promoure la diversitat en el món laboral i evitar la discriminació, o de projectes adreçats a aquells col·lectius més vulnerables, com el servei d'inserció sociolaboral TransOcupació per la reducció de les dificultats afegides de la comunitat trans envers la recerca de feina i l'accés al mercat de treball.

Totes les persones tenim un paper clau en el canvi social per a assolir la igualtat i el reconeixement de les persones LGTBI+. El respecte per la llibertat sexual i de gènere és un element de valor i de riquesa social en la promoció del qual està implicada tota la ciutadania. Al mateix temps, la visibilitat i la promoció de les llibertats sexuals i de gènere són drets que beneficien a tothom. Per això, quan es parla de llibertat sexual i de gènere es fa referència a un dret de ciutadania.

Barcelona ha estat, a més, una ciutat pionera en les polítiques de promoció de la diversitat sexual i de gènere, en el treball territorial amb entitats veïnals als districtes de la ciutat o amb la creació del Centre LGTBI. En un context marcat per l'avenç de l'extrema dreta arreu d'Europa, cal seguir treballant perquè Barcelona sigui un lloc on viure la llibertat sexual i de gènere de manera positiva, plena i normalitzada. Per això, els municipis ens veiem en l'obligació de treballar per garantir els drets de les persones LGTBI+ destinant mitjans, recursos i ajuts públics.

Per aquests motius d'acord amb l'article 65 i 101 del Reglament Orgànic Municipal i l'acord de la Junta de Portaveus de 6 de febrer de 2006, ratificat per acord de la Junta de Portaveus de 4 de setembre de 2015, relatiu als criteris interpretatius sobre els articles del Reglament Orgànic Municipal reguladors de les declaracions institucionals, formulen la següent

Declaració Institucional

El Plenari del Consell Municipal de l'Ajuntament de Barcelona acorda:

1. Promoure l'increment dels recursos tècnics i econòmics municipals per al desenvolupament de polítiques per la diversitat sexual i de gènere, garantint les condicions perquè les polítiques LGTBI+ es prioritzin i es consolidin.
2. Seguir desenvolupant polítiques de prevenció de la LGTBI+fòbia amb accions de sensibilització cap a la ciutadania, que facin de les nostres ciutats i pobles espais segurs per a la llibertat sexual i de gènere.
3. Reconèixer i donar suport la important tasca que desenvolupen les entitats i el teixit associatiu a la ciutat i els barris per tal de treballar conjuntament en la defensa dels drets LGTBI.
4. Continuar desplegant estratègies per a la promoció dels drets laborals de les persones LGTBI+, especialment aquells col·lectius més vulnerables com les dones trans, tals com: l'adaptació i millora de la capacitat de resposta dels serveis d'inserció laboral; pla de formació contínua dels treballadors i treballadores en el marc de les polítiques d'ocupació; el foment de la contractació i la incorporació a les convocatòries de subvencions de criteris d'igualtat d'oportunitats; la incorporació de la perspectiva de la diversitat sexual i de gènere en programes municipals d'ocupació i d'inserció laboral adreçats a col·lectius vulnerables.

5. Fomentar que la contractació i les concessions de l'Ajuntament garanteixin la no-discriminació per raó d'orientació sexual i identitat de gènere i promoguin l'ocupació de les persones amb més dificultats del col·lectiu LGTBI.
6. Impulsar accions per prevenir l'assetjament laboral per raó d'orientació sexual o identitat de gènere, de forma transversal i coordinada amb entitats, empreses i la diversitat d'agents existents a la ciutat.
7. Desenvolupar, en col•laboració amb el col·lectiu LGTBI, la creació d'antenes i els recursos necessaris del Centre LGTBI a la resta de districtes de la ciutat, per tal de fer-lo accessible i de proximitat a tota la ciutadania i la comunitat LGTBI de Barcelona.
8. Treballar per tal d'eliminar les llistes d'espera per accedir a la PrEP a la ciutat de Barcelona, seguint el model de BCN Checkpoint.