



Governar obeint. Codi d'ètica política

Aquest document recull un **codi de pràctiques i accions concretes d'obligat compliment per part de les persones que ocupin càrrecs electes i de lliure designació**. Neix amb la finalitat d'assegurar una gestió política propera i compromesa amb la ciutadania, que ofereixi mecanismes eficaços democràtics i populars de transparència en el finançament i rendició de comptes, així com espais reals de participació i decisió ciutadana en els afers públics.

També planteja diversos compromisos i mesures l'objectiu dels quals és garantir que tothom pugui dedicar el temps necessari a la gestió política i a les funcions públiques. Alhora, pretén **acabar amb els privilegis** dels quals ha gaudit durant molts anys bona part de la classe política i que han provocat un greu allunyament de la ciutadania.

Aquest compromís d'ètica política parteix de la confiança i el compromís que aquesta candidatura manté amb les persones que ocuparan un càrrec de responsabilitat pública, i representa un **mecanisme tant de suport com de supervisió i control** de la seva tasca.

Les persones que ocupin càrrecs públics sota el mandat d'aquest codi d'ètica política es comprometen també a impulsar els instruments i mecanismes legals necessaris **perquè aquests principis ètics es converteixin en norma obligatòria per tothom a l'administració municipal**.

Aquest codi ètic vol ser flexible, dinàmic i concís. La candidatura treballarà en un reglament que concreti i faci operatius els principis del codi ètic.

Els principis recollits en aquest codi ètic comprometen a totes les persones de la candidatura que ocupin càrrecs electes, de lliure designació i gerencials, tant de

l'Ajuntament de Barcelona com de les altres institucions metropolitanes –públiques i semipúbliques– en què l'Ajuntament té participació financera i en els espais de presa de decisions.

Totes aquestes persones es comprometen a: **Defensar l'aplicació de la Declaració Universal dels Drets Humans en els àmbits social, polític i institucional de la nostra societat**.

1. Democratització de la representació política, fiscalització i rendició de comptes

- 1.1 Defensar el contingut del programa polític de la candidatura i actuar com a representants obligats a seguir les decisions preses en el marc dels processos democràtics que fixi la candidatura oberts a tota la població, tot promovent la coresponsabilitat política de tots i totes.
- 1.2 Fer públiques les seves agendes per tal de fer visible amb qui es reuneixen i els temes que es tracten. Es faran públics també els ordres del dia i les actes de les reunions.
- 1.3 Facilitar tots els seus ingressos, béns i rendiments patrimonials, així com totes aquelles dades necessàries per a la detecció de possibles conflictes d'interessos i l'elaboració d'auditories ciutadanes. Aquest compromís s'estendrà fins als tres anys següents a la seva sortida de la funció pública.
- 1.4 Fer públics els criteris de contractació dels càrrecs de lliure designació.
- 1.5 Retre comptes de les actuacions dels representants davant de la ciutadania, mitjançant instruments presencials i

virtuals, assemblearis, democràtics, i oberts a tothom d'àmbit sectorial o de zona (ciutat, barri o districte). La informació es presentarà sempre en un format de dades obertes (*open data*) que permeti treballar-la.

- 1.6 Acceptar la censura (i revocació, si s'escau) de regidors/es i càrrecs de lliure designació per mala gestió o per incompliment flagrant i no justificat del programa. Per fer això possible, s'establiran mecanismes de garantia i avaluació de la gestió de les persones amb càrrecs públics de la candidatura, i la ciutadania tindrà el dret i el deure de participar activament en el control i seguiment de la tasca dels càrrecs públics per tal de garantir una aplicació correcta i honesta d'aquest principi.
- 1.7 No accedir durant un període mínim de cinc anys a càrrecs de responsabilitat en empreses creades, regulades o supervisades per l'Ajuntament, o que hagin estat beneficiàries d'un contracte municipal, dins l'àmbit i/o sector en què ha desenvolupat la seva funció representativa. En cap cas se n'ocuparan càrrecs als consells d'administració.
- 1.8 Mantenir un contacte habitual amb col·lectius en situació de vulnerabilitat, garantir l'espai necessari a les seves agendes per atendre'ls i donar respostes a les seves propostes, i tenir presents, a l'hora de prendre decisions, els informes de les persones de l'administració que treballen amb aquests col·lectius.
- 1.9 Garantir la participació de la ciutadania en la presa de decisions rellevants i en el posicionament polític de la candidatura sobre temes estratègics i projectes d'impacte social, ambiental o urbanístic a la ciutat, districtes o barris tenint en compte els principis de subsidiarietat i solidaritat. Totes les persones que ocupin càrrecs electes i de designació es comprometen a impulsar i donar suport a totes les iniciatives ciutadanes, proposades

a través del marc legal vigent o en el marc de la candidatura (a escala de barri, districte o ciutat).

2. Finançament, transparència i gestió de les despeses

La candidatura es compromet a:

- 2.1 Ser transparent en la seva gestió i publicar de forma desagregada totes les dades referents als ingressos i despeses, les quals gestionarà en comptes d'entitats d'economia social i solidària.
- 2.2 Posar un topall màxim a les donacions privades.
- 2.3 Renunciar explícitament als crèdits bancaris i a les donacions de particulars que puguin coartar la independència política de la candidatura. La candidatura tindrà el compromís explícit de treballar amb institucions de banca ètica per garantir la independència i la coherència amb el seu programa.
- 2.4 Apostar clarament per una limitació dràstica de la despesa en campanya electoral.
- 2.5 Fomentar el micromecenatge finalista, és a dir, el petit mecenatge destinat a accions i necessitats concretes.
- 2.6 No utilitzar per finançar-se fundacions o entitats jurídiques els recursos i mecanismes dels quals siguin poc transparents, o que tinguin objectius diferents als de la candidatura.
- 2.7 Introduir sancions efectives en cas de finançament irregular.
- 2.8 Finançar altres entitats de forma coherent amb aquest codi ètic i els seus valors, amb aportacions puntuals i finalistes encaminades a enfortir el teixit associatiu (sense generar dependències o clientelismes).

3. Professionalització de la política, supressió de privilegis i mesures contra la corrupció

Les persones amb càrrecs electes, gerencials i de lliure designació es comprometen a:

- 3.1 Renunciar als regals i privilegis que se'ls puguin oferir per la seva condició i que puguin significar un tracte de favor.
- 3.2 No duplicar càrrecs a les institucions, tret d'aquells vinculats a la seva condició de regidor/a.
- 3.3 No duplicar sous ni cobrar remuneracions addicionals per assistir a reunions.
- 3.4 Establir un sou màxim de 2.200 euros com a salari net mensual, incloent dietes, entenent que aquesta retribució garanteix unes condicions dignes per exercir les responsabilitats i funcions que suposa el càrrec assumit. El sou serà variable també en funció de les responsabilitats
- 3.5 Limitar el seu mandat a dues legislatures consecutives, excepcionalment prorrogables a un mandat més sempre que es doni un procés de discussió i validació ciutadana.
- 3.6 Comprometre's a la renúncia o el cessament de forma immediata en tots els càrrecs, davant la imputació judicial de delictes relacionats amb corrupció, prevaricació amb ànim de lucre, tràfic d'influències, enriquiment injust amb recursos públics o privats, suborn, malversació i apropiació de fons públics, ja sigui en interès propi o per afavorir terceres persones. Aquest compromís també s'estendrà a casos d'imputació judicial per delictes de racisme, xenofòbia, violència de gènere, homofòbia o altres delictes contra els drets humans o els drets de les persones treballadores.
- 3.7 Fer un bon traspàs d'informació i de coneixement (sense remuneració) seguint

un protocol acordat en el marc de la candidatura.

La candidatura es compromet a:

- 3.8 A facilitar la conciliació entre la vida laboral i la política, i establir mecanismes de suport als càrrecs públics durant la seva reincorporació al món laboral en cas de no trobar feina.
- 3.9 Desenvolupar mecanismes per la conciliació entre la vida familiar i la vida política.

Disposicions addicionals

Disposició addicional transitòria 1

El reglament que reguli el codi ètic hauria d'incorporar mecanismes per vetllar que s'implementa correctament i especificar-ne els canals de modificació, entre altres aspectes.

Disposició addicional transitòria 2

Queda pendent incorporar en el codi ètic l'ús que es farà del finançament que rebí la candidatura.

Disposició addicional transitòria 3

Queda pendent identificar quins elements es portaran a consulta directa i vinculant.

Bibliografia

Aquest document redactat per Guanyem Barcelona, és el resultat dels escrits i debats sobre l'ètica i el municipi, elaborat durant dos mesos dins d'un espai de confluència amb les diferents forces polítiques. Aquests textos també inclouen la recopilació de les diferents aportacions de partidaris i simpatitzants:

- La Trobada Popular Municipalista, a partir d'aquest document; i la CUP
- ICV, a partir dels estatuts i el *Decàleg contra la corrupció*; i EUiA, a partir de la *Carta Financera i la Carta Ètica*

- Podem
- Partit X, a partir d'*Obligaciones de gobiernos y ciudadanos, i Condiciones del eurodiputado*
- Parlament Ciutadà
- ANOVA
- Bildu
- Procés Constituent, a partir de *Per un municipalisme constituent*
- Guanyem Barcelona, a partir de *Principis i compromisos per iniciar un camí*
- Cuentas Claras / OpenKratio

